



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป ..... โรงพยาบาลนาหมื่น ..... โทร.๑๔๒

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๑๐๘ ..... วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ..... หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกัน  
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลนาหมื่น ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ความแจ้งแล้วนั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) ๒๒ ข้อ

๒.๒ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในส่วนของ MOIT ๒๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริการต่อสาธารณสุขชนซึ่งต้องมีรายละเอียดดังนี้

### ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

๓. มีหลักฐานการแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดฯ

๓. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น ได้จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลนาหมื่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน

/ข้อพิจารณา...

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลนาหมื่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรมีหนังสือแจ้งเวียนให้กลุ่มงาน/งาน ในโรงพยาบาลนาหมื่นทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๔.๑ อนุมัติใช้คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงานของโรงพยาบาลนาหมื่น

๔.๒ ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนกลุ่มงาน/งาน

๔.๓ ขออนุญาตเผยแพร่เอกสารที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์โรงพยาบาลนาหมื่น



(นางธัญญา ไชยวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

### ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน

- เห็นควรอนุมัติตามเสนอ



(นายอภิสิทธิ์ อินตะเชื่อน)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติ

- อนุมัติ/อนุญาต

- ลงนามแล้ว



(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น